

PÓS-GRADUAÇÃO EM

MBA EM GESTÃO DE DEPARTAMENTO PESSOAL E RELAÇÕES TRABALHISTAS



RECURSOS HUMANOS

- Apresentar como se dá a atuação dos recursos humanos dentro do ambiente organizacional;
- Caracterizar os pontos da administração de RH que podem contribuir para eficácia organizacional;
- Apresentar o modelo estratégico e integrado voltado para a gestão de pessoas

60 HORAS/AULA

CONTRATO INDIVIDUAL DO TRABALHO E CÁLCULO TRABALHISTA

- Anotações e descontos no salário em CTPS
- Cálculos trabalhistas
- Qualidade de vida no trabalho
- Direito processual
- Ética empresarial

60 HORAS/AULA



GERENCIAMENTO DE PESSOAL

- Gestão de Pessoas; Gestão de pessoas por competência;
- Gestão de equipes e Liderança;
- Gestão de Qualidade e Gerenciamento de Rotina;
- Análise Geral para Investimentos;

60 HORAS/AULA

MARKETING PESSOAL

- Gestão de Carreiras; Poder de Negociação, Empatia e Indução;
- Estratégias de Marketing e as atividades de vendas;
- Ferramentas e softwares a serviço da comunicação;
- Marketing de Conteúdo e Marketing Digital;

60 HORAS/AULA



METODOLOGIA DO TRABALHO E PESQUISA

- Objetivos do MTC e Tipos de Conhecimento;
- Pôster Científico;
- Elementos Textuais e Pesquisas;
- Estrutura dos Trabalhos Científicos;
- Citações;

60 HORAS/AULA

LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS

- Licitações; Lei nº 14.133/2021;
- Alterações da Nova Lei;

60 HORAS/AULA



PSICOLOGIA E COMPORTAMENTO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

- Psicologia aplicada ao comportamento humano;
- Personalidade e relacionamento organizacional;
- Processos grupais nas organizações e dinâmicas de Grupo;
- Poder nas organizações: doutrinas, ideias e ideologias e o homem e a organização: motivação e relações hierárquicas;

60 HORAS/AULA

CARGA HORÁRIA TOTAL: 420 HORAS/AULA

